

Cuprins

Prefață.....	9
Partea I	
Resursa umană și progresul economico-social	13
Capitolul 1	
Rolul determinant al actorului uman în procesul creșterii economice	15
1.1. Populația activă și creșterea economică	15
1.2. Munca, factor productiv (de producție) original	17
1.3. Capitalul uman	20
1.4. Creșterea speranței de viață și impactul său	26
Capitolul 2	
Dezvoltarea umană, efect și cauză ale progresului economico-social	27
2.1. Conceptul de dezvoltare umană și evoluția sa	27
2.2. Încercări de cuantificare a dezvoltării umane	33
Capitolul 3	
Complexitatea economiei și pieței muncii, argument pentru gestiunea planificată a resurselor umane (de muncă)	37
3.1. Considerații privind economia muncii.....	37
3.1.1. Economia muncii ca piață concurențială între agenți individuali și raționali.....	38
3.1.2. Economia muncii ca economie a personalului în întreprinderea-organizație.....	39
3.1.3. Economia muncii ca stadiu al unui sistem de interacțiuni dinamice între organizații și indivizi	41
3.2. Coordonate ale pieței muncii.....	42
3.2.1. Teoria neoclasică a pieței muncii (abordarea microeconomică)	43
3.2.2. Piața muncii și teoria macroeconomică	51
3.2.3. Piața internațională a muncii	54

Partea a II-a	
Gestiunea planificată a resurselor umane (de muncă): origini și devenire.....	55
Capitolul 4	
Organizarea științifică a muncii	57
4.1. Fundamentele organizării științifice a muncii	57
4.2. Evoluția gândirii despre organizarea științifică a muncii.....	64
4.3. Evoluții în practica gestionării resurselor umane pe plan european.....	70
4.4. Departamentele sau direcțiile resurse umane.....	72
Capitolul 5	
Anticipare și flexibilitate în gestiunea previzională a resurselor umane	77
5.1. Evoluția practicilor de gestiune previzională a resurselor umane	77
5.2. Flexibilitatea ca alternativă la previziune în domeniul resurselor umane	80
5.3. Coexistența anticipației cu flexibilitatea în domeniul gestiunii resurselor umane	84
5.4. Previziunea pe termen scurt a resurselor umane	87
Capitolul 6	
Complexitatea problematicii gestiunii previzionale a resurselor umane.....	91
6.1. Adaptarea permanentă a gestiunii resurselor umane	91
6.2. Scopurile majore ale gestiunii previzionale a resurselor umane	98
6.3. Gestiunea previzională a locurilor de muncă sau slujbelor	105
Partea a III-a	
Procesul planificării resurselor umane.....	111
Capitolul 7	
Indicatorii resurselor umane și de muncă	113
7.1. Indicatorii specifici statisticii Organizației Națiunilor Unite.....	114
7.2. Posibilitatea restructurării și completării sistemului de indicatori ai resurselor umane și de muncă.....	119
7.3. Modelarea estimării resurselor umane și de muncă.....	123
7.4. Indicatorii de comparabilitate internațională a resurselor umane și de muncă	130
Capitolul 8	
Componentele activității de planificare a resurselor umane	137
8.1. Planificarea și procesul de planificare a resurselor umane	137
8.2. Estimarea necesarului și evaluarea ofertei de personal	143
8.3. Fluctuația și piața externă a forței de muncă	146
8.4. Planificarea strategică a resurselor umane	150
Capitolul 9	
Analiza-diagnostic a resurselor umane	153
9.1. Analiza-diagnostic a asigurării organizației cu resurse de muncă	153
9.2. Analiza-diagnostic a calificării resurselor de muncă	156

9.3. Analiza-diagnostic a stabilității resurselor de muncă.....	157
9.4. Analiza-diagnostic a utilizării timpului de lucru.....	159
9.5. Analiza-diagnostic a productivității muncii.....	163
Capitolul 10	
Metode de prognoză și planificare a resurselor umane și a productivității muncii.....	171
10.1. Previzionarea populației țării.....	171
10.2. Previzionarea resurselor umane ale națiunii.....	178
10.2.1. Prognoza resurselor de muncă.....	178
10.2.2. Metodologia planificării resurselor de muncă.....	184
10.2.3. Balanțele forței de muncă.....	186
10.2.4. Previzionarea activității de formare a forței de muncă.....	188
10.3. Previzionarea creșterii productivității muncii.....	189
10.3.1. Considerații generale.....	189
10.3.2. Prognoza creșterii productivității muncii.....	190
10.4. Abordarea prospectivă a șomajului.....	195
Capitolul 11	
Analiza și evaluarea postului.....	205
11.1. Componentele analizei postului.....	205
11.2. Metode de evaluare a postului.....	212
11.2.1. Metodele nonanalitice de evaluare a postului.....	213
11.2.2. Metode analitice de evaluare a posturilor.....	217
Capitolul 12	
Recrutarea și selecția personalului.....	223
12.1. Recrutarea personalului.....	223
12.2. Selecția resurselor umane.....	230
Bibliografie.....	241