

# Cuprins

<b>Cuvânt-înainte</b> .....	
<b>Considerații istorice</b> .....	
<b>Partea I</b>	
<b>Considerații teoretico-metodologice</b> .....	
<b>Capitolul 1. Câteva elemente fundamentale</b> .....	
1.1. Ce este cunoașterea?.....	
1.2. Perspective complementare în formularea problemelor proprii „studii de caz” .....	
1.3. „Studiile de caz” și problema puterii .....	
1.4. „Studiile de caz” și noua perspectivă asupra instituțiilor .....	
1.5. Cantitativ și calitativ în folosirea „studiilor de caz” .....	
<b>Capitolul 2. Cum se elaborează „studiile de caz”</b> .....	
2.1. Ce este metodologia?.....	
2.2. Tipuri de cunoaștere și „studii de caz” .....	
2.3. Metode și tehnici de cercetare .....	
<b>Capitolul 3. „Studiile de caz și teoria cercetării</b> .....	
3.1. Ipotezele cercetării .....	
3.2. Programele de cercetare .....	
<b>Capitolul 4. Problemele managementului și resurselor umane ca obiect al unor „studii de caz”</b> .....	
4.1. Identificarea tipului de resurse umane.....	
4.2. „Studii de caz” – analize comparative între organizarea funcțională și cea bazată pe competiție .....	
<b>Capitolul 5. „Studii de caz privind strategia de întreprindere</b> .....	
<b>Capitolul 6. Tipul de „studii de caz” în MRU</b> .....	
6.1. Tratarea ipotezelor.....	
6.2. Cercetări de identificare .....	
6.3. „Studii de caz” cu caracter de diagnoză .....	
6.4. „Studii de caz” asupra proceselor de constituire a opiniilor .....	
<b>Partea a II-a</b>	
<b>„Studii de caz” pentru MRU – exemple</b> .....	
<b>Capitolul 7. „Studii de caz” ca teme de lucrări</b> .....	
7.1. „Studii de caz” privind eficiența și eficacitatea managementului resurselor umane .....	
7.2. „Studii de caz” privind rolul MRU în perfecționarea activității manageriale de ansamblu.....	

---

7.3. „Studii de caz” privind sistemul de recompense în cadrul MRU .....	
7.4. „Studii de caz” privind stabilirea necesarului de resurse umane .....	
7.5. „Studii de caz” privind recrutarea personalului.....	
7.6. „Studii de caz” privind selectarea personalului .....	
7.7. „Studii de caz comparative privind recrutarea și selectarea resurselor umane în sectorul public și privat .....	
7.8. „Studii de caz” privind modul de participare a resurselor umane în activitatea firmelor ..	
7.9. „Studii de caz” privind remunerarea salariaților în cadrul MRU .....	
7.10. „Studii de caz” privind formarea și perfecționarea profesională .....	
7.11. „Studii de caz” privind evaluarea performanțelor .....	
7.12. „Studii de caz” privind conflictele în organizație.....	
<b>Bibliografie</b> .....	