

## **Cuprins**

<i>Introducere</i> .....	7
<i>Aspecte specifice ale flexibilității gestiunii resurselor umane</i> .....	11
<i>Experiențe mondiale în gestiunea resurselor umane din administrația publică</i> .....	24
<b>Capitolul 1 MAREA BRITANIE:</b> <i>O privire comparativă între sectorul public și sectorul privat</i> .....	25
<b>Capitolul 2 SUECIA:</b> <i>Promovarea flexibilității prin politici salariale</i> .....	41
<b>Capitolul 3 NORVEGIA:</b> <i>Schimbări în politica de personal din sectorul public</i> .....	61
<b>Capitolul 4 OLANDA:</b> <i>Dezvoltarea gestiunii de personal în administrația publică: evaluări trecute și noi tendințe</i> .....	73
<b>Capitolul 5 CANADA:</b> <i>Mobilitatea la nivelurile superioare ale funcției publice</i> .....	79

**Capitolul 6 JAPONIA:***Aspecte ale politicii de personal**în funcția publică ..... 89***Capitolul 7 FRANȚA:***Mobilitatea în înalta funcție publică ..... 101***Capitolul 8 AUSTRALIA:***Gestiunea excedentelor de personal**în funcția publică ..... 121***Capitolul 9 IRLANDA:***Reducerea efectivelor și a costului**în administrația publică..... 135**Bibliografie ..... 141*