

Cuprins

Despre coordonatori	11
Introducere.....	13
Notă.....	15
1	
Dezvoltarea sustenabilă a domeniului e-guvernării în România	
<i>Mihaela Apostol</i>	17
I. Context	17
1. Introducere.....	17
2. Cadrul conceptual	19
3. Cadrul internațional și european	22
4. Cadrul național în România	24
5. Dimensiunea sustenabilă a tranziției digitale	27
II. Reforme în perioada 2000-2025	27
1. Etapa 2000-2010: Digitalizare de bază cu impact asupra eficienței. Primele etape ale digitalizării.	29
2. Etapa 2010-2015: Consolidarea eGuvernării și sustenabilitatea organizațională	30
3. Etapa 2015-2020: Servicii digitale centrate pe cetățean și sustenabilitate socială. Interoperabilitate și servicii centrate pe cetățean	30
4. Etapa 2020-2025: Guvernare inteligentă și sustenabilitate ecologică. Guvernare inteligentă și transformare accelerate	31
III. Cauzele reușitelor și ale eșecurilor	31
IV. Propuneri pentru viitor.....	33
V. Concluzii	35
<i>Bibliografie</i>	37

2**Dezvoltarea sustenabilă a serviciului public de editare a foii oficiale a statului**

<i>Molnos Sándor</i>	39
I. Context	39
II. Reforme în perioada 2000-2025	40
III. Cauzele reușitelor și ale eșecurilor	46
IV. Propuneri pentru viitor	47
V. Concluzii	50
<i>Bibliografie</i>	51

3**Sustenabilitatea în domeniul deconcentrării administrative**

<i>Constantin-Cătălin Chiper-Cursaru</i>	55
I. Context	55
II. Reforme în perioada 2000-2025	57
1. Reglementarea în domeniu	57
2. Programe de guvernare și documente strategice cu implicații asupra domeniului	72
III. Cauze ale reușitelor/eșecurilor	82
IV. Propuneri pentru viitor	86
V. Concluzii	89
<i>Bibliografie</i>	90

4**Dezvoltarea sustenabilă a domeniului anticorupție**

<i>Alexandra-Mirela Kiș</i>	95
I. Context	95
II. Reforme în perioada 2000-2025	96
1. Strategia Națională Anticorupție 2001-2004	96
2. Strategia Națională Anticorupție 2005-2007	99
3. Strategia Națională Anticorupție 2008-2010	102
4. Strategia Națională Anticorupție 2012-2015	104
5. Strategia Națională Anticorupție 2016-2020	106
6. Strategia Națională Anticorupție 2021-2025	109
III. Cauze ale reușitelor/eșecurilor	111
IV. Propuneri pentru viitor	113
V. Concluzii	116
<i>Bibliografie</i>	117

5

Transparența în administrația publică și relația cu cetățenii. Studiu de caz

Declarația de avere și de interese

<i>Iuliana (Stamate) Anane</i>	119
I. Context și relevanță	119
II. Reforme privind transparența administrativă în perioada 2000-2025.....	122
1. Cadrul legal și instituțional	122
2. Programele de guvernare și politicile publice relevante.....	124
3. Instrumente digitale implementate	128
III. Cauze ale reușitelor/eșecurilor reformelor	131
1. Reușite.....	131
2. Eșecuri	132
IV. Propuneri pentru viitor.....	137
1. Organizarea coerentă și accesibilă a informațiilor publice	137
2. Transparență funcțională în absența publicării integrale.....	138
3. Actualizarea cadrului legislativ privind integritatea	139
4. Educație pentru transparență și integritate	139
V. Concluzii	140
<i>Bibliografie</i>	142

6

Repere ale reformei funcțiilor de conducere din administrația publică românească 2000-2025

<i>Corina Simona Benga</i>	145
I. Context	145
1. Definirea funcțiilor de conducere în administrația publică.....	145
2. Necesitatea reformei funcțiilor de conducere	146
3. Rolul strategic al funcțiilor de conducere în modernizarea administrației	146
4. Alinierea la tendințele internaționale	147
II. Reforme în perioada 2000-2025	147
1. Perioada 2000-2004: Fundamentarea cadrului legal și instituțional	147
2. Perioada 2005-2008: Consolidarea criteriilor de selecție și promovare	147
3. Perioada 2009-2012: Criza economică și reformele de ajustare.....	148
4. Perioada 2013-2019: Evaluarea performanței și digitalizarea administrației	148
5. Perioada 2020-2025: Modernizare accelerată și digitalizare integrală	149
III. Cauze ale reușitelor/eșecurilor	149
1. Cauzele reușitelor.....	149

2. Cauzele eșecurilor	150
IV. Propuneri pentru viitor.....	151
1. Consolidarea meritocrației și a transparenței.....	151
2. Dezvoltarea profesională continuă a funcțiilor de conducere	152
3. Digitalizarea completă a proceselor administrative.....	152
4. Promovarea eticii și a responsabilității în funcțiile de conducere	152
5. Reforma structurii administrative și descentralizarea	153
V. Concluzii	153
<i>Bibliografie</i>	154

7

Selecția resurselor umane în administrația publică (2000-2025)

<i>Claudiu-Robert Stega</i>	157
I. Context	157
II. Reforme în perioada 2000-2025	159
1. Perioada 2000-2007: Construcția instituțională și adaptarea la standardele UE.....	159
2. Perioada 2007-2014: Consolidare instituțională și primele efecte ale apartenenței la UE	164
3. Perioada 2014-2020: Reorientare spre performanță și începutul digitalizării	168
4. Perioada 2020-2025: Digitalizare accelerată și reorganizarea selecției în contextul crizelor	173
III. Cauze ale reușitelor/eșecurilor reformelor propuse	180
1. Cauze ale reușitelor.....	181
2. Cauze ale eșecurilor și limitărilor	182
IV. Propuneri pentru viitor.....	183
V. Concluzii	187
<i>Bibliografie</i>	188

8

Recrutarea și selecția resurselor umane din administrația publică 2000-2025: între reformă și stagnare

<i>Mihaela Sima</i>	193
1. Introducere.....	193
2. Cadrul legislativ și instituțional	195
3. Recrutarea în administrația publică	199
4. Selecția personalului în administrația publică.....	203

5. Evoluția sistemului (2000-2025): analiză comparativă.....	205
6. Concluzii și Recomandări.....	212
<i>Bibliografie</i>	214

9

Evaluarea performanțelor resurselor umane (funcționari publici)

în România, în perioada 2000-2025

<i>Bogdan Ionel Ghenea</i>	217
1. Introducere.....	217
2. Analiza programelor de guvernare și a actorilor aflați la guvernare (2000-2025)	218
3. Evaluarea performanței bazată pe competențe. Aplicarea practică a cadrelor de competență (pachetul 3377)	227
4. Strategii naționale relevante (2000-2025)	229
5. Cadrul legal al evaluării performanței	231
6. Rapoarte naționale și internaționale relevante pentru evaluarea funcționarilor publici.	232
7. Cauze ale reușitelor și eșecurilor în evaluarea performanței funcționarilor publici	233
8. Propuneri pentru viitor privind evaluarea performanței funcționarilor publici.....	235
9. Concluzii	239
<i>Bibliografie</i>	241

10

Transformările cadrului normativ și instituțional al achizițiilor publice

în România (2000-2025): evaluarea reformelor, a impactului administrativ

și a perspectivelor de dezvoltare

<i>Cătălina Florina Fotache</i>	245
1. Introducere.....	245
2. Contextul general al achizițiilor publice în România după 2000	246
3. Evoluția cadrului normativ (2000-2025)	248
4. Transformări instituționale.....	249
5. Impactul reformelor asupra administrației publice	251
6. Exemple din practica administrativă	253
7. Probleme persistente și limite ale cadrului normativ	254
8. Perspectivă de dezvoltare (2025-2030).....	255
9. Concluzii și propuneri.....	256
<i>Bibliografie</i>	258